



Política Integrada de Gestão da MRN

A Mineração Rio do Norte S/A, produtora de bauxita, por meios de sua Alta Direção, reconhece como valor, a gestão de seus riscos do negócio, bem como seus aspectos e impactos ambientais, sociais e riscos à segurança e saúde ocupacional, engajando sua força de trabalho a zelar pelos direitos humanos, a sustentabilidade, os nossos valores, propósito e a melhoria contínua da qualidade, comprometendo-se à:

- Atender as partes interessadas quanto os requisitos legais, institucionais, contratuais, e ou qualquer outro acordo assumido, que tenham como objetivo fortalecer as relações de longo prazo, atendendo as expectativas e necessidades.
- Praticar o diálogo aberto com os trabalhadores, clientes, fornecedores, comunidades e outras partes interessadas, com o compromisso de atuar com integridade, ética e transparência em suas relações e promover o engajamento através de consulta e participação.
- Disponibilizar recursos para a gestão e atendimento de requisitos do negócio, relacionados a gestão de: qualidade, segurança, saúde ocupacional e socioambiental.
- Prover ambientes e condições seguras de trabalho, para prevenir acidentes, lesões e doenças relacionadas, assegurando recursos para que os riscos sejam constantemente identificados, avaliados, tratados e monitorados.
- Preservar o meio ambiente, adotando práticas sustentáveis com a devida gestão dos riscos e seus respectivos impactos, relacionados à biodiversidade, mudanças climáticas, recursos hídricos, energia, geração de resíduos e respostas a emergências, tendo como compromisso a melhoria contínua do desempenho ambiental.
- Garantir os compromissos sociais e de direitos humanos e comprometer-se com a igualdade e diversidade para a inclusão social, combatendo o trabalho forçado, escravo, compulsório e infantil, bem como a não discriminação e a exploração sexual.
- Cumprir com as diretrizes do código de conduta da MRN, garantindo a integridade na empresa para que não exista práticas de conflito de interesses, corrupção, extorsão, suborno, assédios e violações aos direitos humanos, bem como respeitar as boas práticas trabalhistas, de governança, meio ambiente e social.
- Engajar sua força de trabalho nos processos de decisão relacionados com o sistema integrado de gestão promovendo a cultura de gestão dos riscos, gerando valor compartilhado e garantindo a sustentabilidade do negócio.
- Promover a melhoria contínua e aumentar a performance operacional, aprimorando seus processos, sua competitividade e o desenvolvimento humano, adotando novas tecnologias e inovações, que proporcionem a redução de acidentes, impactos socioambientais, uso dos recursos naturais e o aperfeiçoamento da conformidade socioambiental.
- Definir junto a sua força de trabalho as responsabilidades, objetivos e metas, com foco na melhoria contínua de seus processos, obtenção dos resultados e no atingimento dos objetivos estratégicos da empresa.

Guido Germani
Diretor Presidente

Revisão 3

Porto Trombetas, 12.11.2024

